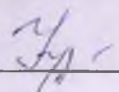


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад №39 «Цветик-семицветик»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
№39

 Т.В.Угренинова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ №39

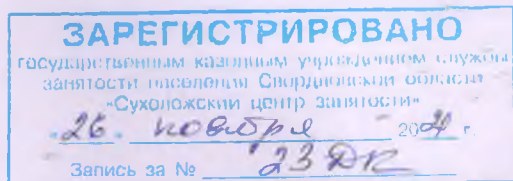


 Л.А.Машкова

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад №39 «Цветик-семицветик»
на 2021-2024 гг.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021-2024 г



Изменения к коллективному договору на 2021-2024 г
муниципального дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка – детский сад № 39 «Цветик - семицветик»

Знаете изменения в приложения № 1,3,4,5,6, № 7 «Положения по оплате труда работников» глава 5 п 46 заменить следующей редакцией с 01.10.2021г..

Приложение № 1

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебного - вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебного - вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	12133,00

Приложение № 3

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, Заведующий складом	16800,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	17421,60

Приложение 4

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
I квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по охране, юристконсульт	16800,00

Приложение № 5

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	13273,60

Приложение 6

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Грузчик, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории	11718,10
	Заведующий складом	16800,00
	Кухонный рабочий	11718,10
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея, повар	11718,10

Приложение № 7

Выплаты компенсационного характера

№ и/п	Вид выплаты компенсационного характера	Период установленя выплаты	Размер выплаты в % к окладу	Категория работников
	1. Выплаты предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области			
1.1.	За работу с неблагоприятными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда). Перечень профессии работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: помощник воспитателя, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, рабочий по	До окончания срока действия	4%	По результатам специальной оценки условий труда

	комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастаньяша, уборщик территории, уборщик служебных помещений.			
1.2.	Выплаты за работу в местности с особыми климатическими условиями	Постоянно	15 %	Всем работникам
1.3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время).	Постоянно	35%	Сторож
1.4.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в муниципальных учреждениях, имеющих группы воспитанников с ОВЗ на логопункте)	Учебный год (с 01 сентября по 31 мая)	20%	Учитель-логопед, логопед
1.5.	Выплаты за работу в выходные и праздничные дни	По факту выполненной и работником дополнительной работы	В соответствии со ст. 153 ТК РФ	Сторож, по приказу руководителя
2. Выплата за совмещение профессий (должностей)				
2.1.	устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени	По факту выполненной и работником дополнительной работы	По соглашению сторон	По приказу руководителя
3. Выплата за расширение зоны обслуживания				
3.1.	устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности)	По факту выполненной и работником дополнительной работы	По соглашению сторон	По приказу руководителя
4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором				
4.1.	устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По факту выполненной и работником дополнительной работы	По соглашению сторон	По приказу руководителя
5. Выплаты за увеличение объема работы				
5.1.	За участие в работе пилотной площадки	По факту выполненной и работником	15% руководителю творческо	По приказу руководителя

		дополнительной работы	й группы 12% членам творческой группы	
5.2.	За участие в работе ресурсного центра (подготовка и проведение заседания)	По факту выполненной работником дополнительной работы	15%	По приказу руководителя
5.3.	За внедрение спектра программ дополнительного образования для детей и взрослых, кружковой работы	По факту выполненной работником дополнительной работы, за каждый кружок	до 20%	По приказу руководителя
5.4.	За работу с детьми находящимися в социально опасном положении (ответственное лицо, если нет социального педагога)	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 30%	По приказу руководителя
5.5.	За координацию работы по составлению и реализации индивидуальных образовательных маршрутов и контроль их исполнения (ответственное лицо)	По факту выполненной работником дополнительной работы	5%	По приказу руководителя
5.6	За долгосрочные проекты	По факту выполненной работником дополнительной работы	5%	По приказу руководителя
5.7.	За работу с санитарными книжками, организацию профилактического медосмотра работников	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 30%	По приказу руководителя
5.8	За адаптацию вновь набираемых детей раннего возраста (от 5 и более)	По факту выполненной работником дополнительной работы	20%	По приказу руководителя

	За реализацию инновационных проектов	Предоставление результатов	10 %	По приказу руководителя
5.10.	Избранному председателю первичной профсоюзной организации МАДОУ №39	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 20%	По приказу руководителя
5.11.	За работу администратором официального сайта в сети «Интернет» (сбор и корректировка (редактирование) информации для размещения)	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 30%	По приказу руководителя
5.12.	За работу администратором социальных сетей, (В контакте, Одноклассники, Инстаграм) (сбор и корректировка (редактирование) информации для размещения)	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 20%	По приказу руководителя
5.13.	За работу не входящую в круг основных обязанностей	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 25%	По приказу руководителя
5.14.	Назначенному материально – ответственному лицу	постоянно	10%	По приказу руководителя
5.15.	За работу в осенне – весенний период	По факту выполненной работником дополнительной работы	10%	По приказу руководителя
5.16.	Работа с пенсионным фондом РФ и военнообязанными За работу в АИС Е-услуги	постоянно	15% 10%	По приказу руководителя
5.17.	За работу с сайтом ГМУ (bus.gov.ru)	По факту выполненной работником дополнительной работы	до 30%	По приказу руководителя
5.18.	За выполнение работы по организации питания сотрудников и	постоянно	7%	По приказу руководителя

Учет оплаты сотрудникам				
5.19	За непрерывный стаж работы в МАДОУ № 39 5 лет 10 лет	постоянно постоянно	5% 10%	По приказу руководителя
5.20	За участие в рабочих группах и комиссиях, обеспечивающих функционирование учреждения	постоянно	5 %	По приказу руководителя
6.	Выплата выпускникам организаций профессионального высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования		20%	По приказу руководителя
7.	Доплата до уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на 1 января 2021 года.			

Примечание: Решение об установлении конкретной компенсационной выплаты к окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем МАДОУ № 39 персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда. Об установлении компенсационной выплаты издается приказ руководителя МАДОУ № 39 на определенный период.